

		Rapport	Dok. nr.	23-001
Utarbeidet av	KS	Aktsomhetsvurdering Åpenhetsloven	Prosesseier	HR-leder /Systemsjef
Godkjent av	JL			

«Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.»

Kilde: Åpenhetsloven § 4.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kilde: Åpenhetslovens § 4.

Garo AS har juni 2023 foretatt aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper jf. åpenhetsloven § 4. Dette arbeidet er løpende og vil være under kontinuerlig vurdering og forbedring.

1 Forankre ansvarlighet

Åpenhetsloven stiller krav til å:
«forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav a.

Ansvarlighet er forankret i Garo AS sitt ledelsessystem, som er bygget på ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015. GARO er sertifisert ISO 14001:2015 miljø og 9001:2015 kvalitet. Denne sertifiseringen setter krav til etikk, bærekraft, miljø, kvalitet og en risiko-basert tilnærming. Det gjennomføres en intern og en ekstern revisjon årlig av ISO-sertifiseringen og GARO AS sitt ledelsessystem.

Respekt for menneskerettigheter er en viktig del av ISO-sertifiseringen, og er implementert i GARO sitt ledelsessystem og styringsdokumenter.

GARO AS etterlever OECDs retningslinjer og UNGP. Vi har høy respekt for menneskerettigheter, og stiller krav til leverandørers oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom Supplier Code of Conduct GARO GROUP.

2 Kartlegge negative konsekvenser

Åpenhetsloven stiller krav til å:
«kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav b.

GARO er et konsern som under eget varemerke, utvikler og produserer innovative produkter og systemer for elektroinstallasjonsmarkedet.

Virksomheten drives i Sverige, Norge, Finland, Irland, England og Polen og konsernet er organisert i 2 forretningsområder GARO Electrification, og GARO E-Mobility. GARO har et bredt sortiment og er markedsledende innenfor flere produktområder. Konsernet omsatte i 2022 for 1,4 mrd og hadde 520 ansatte ved utgangen av 2022. Hovedkontoret ligger i Gnosjö i Sverige. www.garo.se

GARO AS ble etablert i 1984 og har i dag lager og kontor i Lier.

GARO AS er ISO sertifisert av Nemko både for ISO 9001:2015 Kvalitet og ISO 14001:2015 Miljø.

GARO sitt system for varsling følger Whistleblowing policy GARO Group. Se lenke til dokument her: <https://garo.no/om-garo-as/>

En større andel av det GARO AS selger, produseres internt i konsernet. Øvrige leverandører har avtaler via morselskapet og holder til utelukkende i Europeiske land. Gjennom morselskapet er vi og alle våre leverandører bundet av code of conduct hvor det settes krav til blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det gjennomføres en grundig vurdering av nye leverandører før avtale inngås, hvor blant annet dette kravet vurderes. Ledelsessystemet til Garo har ivaretatt menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som viktige elementer i den daglige ledelsen av bedriften.

Garø opererer i elektro- og elektroinstallasjons-markedet i Norge. Tradisjonelt er dette fagområdet ikke ansett for å ha større risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge. Fagområdet er blant annet bundet av allmenngjort tariffavtale som setter krav til minstelønn mm. Lønnsnivå og arbeidsvilkår er jevnt over gode i denne bransjen. Garø har valgt å legge seg over disse retningslinjene i sin håndtering av lønn, ansattegodter og ivaretagelse av ansatte.

For å kartlegge risiko for negative konsekvenser foretar GARO AS en årlig gjennomgang av leverandører. Vi filtrerer på størrelse og land, og velger deretter å kartlegge nærmere de leverandørene hvor vi anser risikoen som størst. Kartleggingen gjør vi ved å innhente dokumentasjon vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos de leverandørene hvor vi anser risikoen som størst.

Den største leverandøren til GARO AS er morselskapet GARO AB, som også innbefatter underselskapene Garø E-mobility og Garø Montage. Vi mottar en større andel av produktene våre fra disse selskapene i konsernet, og de fleste produktene våre produseres i regi av morselskapet.

Øvrige leverandører har som hovedregel avtale via morselskapet Garø AB.

Vi har vurdert det slik at den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for GARO AS ligger hos morselskapet vårt og deres håndtering av underleverandører. På bakgrunn av dette har vi foretatt en kartlegging av morselskapet GARO AB, hvor vi har innhentet informasjon og dokumentasjon vedrørende Garø AB sin håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt deres håndtering av underleverandører.

Vi har ikke funnet tegn til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom denne kartleggingen.

Vi vurderer det slik at risikoen for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er svært lav i Garø konsernet, og hos våre underleverandører. Det er ikke avdekket behov for igangsetting av nye tiltak.

3 Iverksett tiltak

Åpenhetsloven stiller krav til å:

«iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav c.

Garø AS jobber med kontinuerlige forbedringer som en viktig del av vår ISO-sertifisering på kvalitet og miljø. Ledelsessystemet er basert på rapportering løpende, hvor det settes i gang tiltak så snart som mulig på enhver form for avvik. Garos HR-leder har, i samarbeid med daglig leder og konsernets ledelse, ansvaret for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt bidra til utvikling av ledelsessystemet og ivareta at bedriften overholder høy kvalitet og lav miljøpåvirkning i alle ledd.

GARO sitt system for varsling følger Whistleblowing policy GARO Group. Se lenke til dokument her: <https://garo.no/om-garo-as/>

4 Følge opp tiltakene

Åpenhetsloven stiller krav til å:

«følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav d.

Garø AS HR-leder har, i samarbeid med daglig leder og konsernets ledelse, ansvaret for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bærekraft, samt bidra til utvikling av ledelsessystemet og ivareta at bedriften høy kvalitet og lav miljøpåvirkning i alle ledd. En naturlig del av dette arbeidet innebærer også å følge opp alle tiltak innenfor disse områdene. GARO AS rapporterer kvartalsvis til morselskapet i Sverige på HR, kvalitet, miljø og bærekraft.

5 Kommuniser med berørte interessenter

Åpenhetsloven stiller krav til å:

«kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav e.

GARO AS vil publisere denne redegjørelsen av aktsomhetsvurdering på sine nettsider. Rapporten vil oppdateres løpende ettersom nye aktsomhetsvurderinger gjøres, slik at rapporten tilgjengelig på våre nettsider til enhver tid er av nyeste versjon.

6 Gjenopprett

Åpenhetsloven stiller krav til å:

«sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.»

Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav f.

Garø AS har ingen tilfeller hvor dette er påkrevd. Vi følger opp og overholder vår plikt dersom dette skulle bli aktuelt.